

**BANDO PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULA E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 FIGURA PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE UFFICIO TECNICO DELLA PORTO VENERE SVILUPPO S.R.L. E R.U.P. PER L'ATTUAZIONE DI APPALTI PUBBLICI RELATIVI A PROGETTI DI VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE COMUNALE E DI PUNTI DI APPRODO E/O ORMEGGIO.**

**(Approvato con verbale Amministratore Unico in data 31/01/2023)**

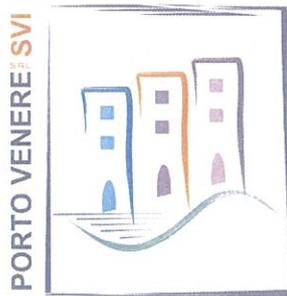
**ART. 1) NUMERO POSTI E PROFILO PROFESSIONALE**

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloqui per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi (eventualmente prorogabile nei termini di legge) con orario di lavoro a tempo part-time di 18 ore settimanali, di n. 1 figura professionale per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile tecnico della Porto Venere Sviluppo S.r.l. per l'attuazione di progetti di valorizzazione del patrimonio immobiliare comunale e per la realizzazione di punti di approdo e/o ormeggio da inquadrare come 1° livello secondo quanto previsto dal CCNL Commercio.

**ART. 2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) immunità da condanne penali, da procedimenti penali in corso, provvedimenti di interdizione – perpetua o temporanea - o misure restrittive, che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino l'accesso ai pubblici impieghi;
- e) idoneità fisica all'impiego; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- f) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- g) non essere stati revocati, né dispensati, né licenziati per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- h) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal dlgs. n. 39/2013;
- i) per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985, aver adempiuto agli obblighi di leva se tenuto;



j) per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

k) Possesso dei seguenti titoli e delle seguenti esperienze:

I) laurea triennale in Architettura e/o Ingegneria Civile o titolo equipollente conseguito all'estero e l'abilitazione all'esercizio della professione nonché un'esperienza almeno triennale nell'ambito delle attività di programmazione, progettazione, affidamento o esecuzione di appalti e concessioni di lavori e una comprovata esperienza almeno decennale in materia edilizia ed urbanistica;

oppure in alternativa

II) laurea quinquennale in Architettura o Ingegneria Civile o titolo equipollente conseguito all'estero e l'abilitazione all'esercizio della professione nonché un'esperienza almeno biennale nelle attività di programmazione, progettazione, affidamento o esecuzione di appalti e concessioni di lavori e una comprovata esperienza almeno quinquennale in materia edilizia ed urbanistica.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'eventuale proposta di assunzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

### **ART. 3) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE- TERMINE E MODALITA'**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta, utilizzando il modulo appositamente predisposto e allegato al presente bando (**ALLEGATO A**), indirizzata a: Porto Venere Sviluppo S.r.l., via Garibaldi 9 – 19025 Porto Venere (SP) e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 06.05.2022, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo mail della Società: [portoveneresviluppo@pec.it](mailto:portoveneresviluppo@pec.it).

L'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: *“Domanda per la selezione pubblica a titoli e colloqui per l'assunzione di Responsabile Tecnico e R.U.P. della Porto Venere Sviluppo S.r.l.”.*

Non saranno accettate e comunque saranno dichiarate inammissibili le domande che, per qualsiasi motivo, compresi forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il termine indicato al precedente comma I e secondo modalità diverse rispetto a quelle indicate al precedente comma.

Una volta presentata la domanda e ricevuta la e-mail di conferma con il numero di protocollo (recanti l'indicazione della data e dell'ora della consegna/arrivo della busta), non è più possibile effettuare modifiche.

Il mancato rispetto dei termini, delle modalità di presentazione della domanda nonché la mancata e/o errata e/o incompleta redazione della domanda comportano l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione, nei termini di cui al successivo art. 4.

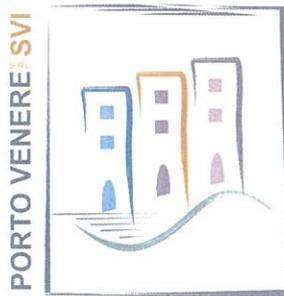
Con la domanda di partecipazione si devono sottoscrivere i seguenti impegni e dichiarazioni:

I) Dichiarazione di presa visione e di accettazione del contenuto del presente Bando.



2) Dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. n. 445/2000, in cui il candidato dichiarerà:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo email sul quale poter essere contattati;
- b) la cittadinanza posseduta;
- c) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- e) il Comune o Stato dell' U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
- f) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- g) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) l'immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- i) di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, da allegarsi alla domanda di partecipazione;
- m) l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere eventuali comunicazioni personali relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail e/o PEC, ai fini della immediata reperibilità del candidato;
- n) di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- o) di autorizzare, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., del d.lgs. 51/2018 e comunque in secondo quanto previsto dal GDPR UE/2016/679, Porto Venere Sviluppo srl al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.
- p) la regolare posizione nei riguardi del servizio militare;
- q) - di essere in possesso di laurea triennale in Architettura e/o Ingegneria Civile o titolo equipollente conseguito all'estero e l'abilitazione all'esercizio della professione nonché un'esperienza almeno triennale nell'ambito delle attività di programmazione,



progettazione, affidamento o esecuzione di appalti e concessioni di lavori e una comprovata esperienza almeno decennale in materia edilizia ed urbanistica;

oppure in alternativa

- di essere in possesso di laurea quinquennale in Architettura o Ingegneria Civile o titolo equipollente conseguito all'estero e l'abilitazione all'esercizio della professione nonché un'esperienza almeno biennale nelle attività di programmazione, progettazione, affidamento o esecuzione di appalti e concessioni di lavori e una comprovata esperienza almeno quinquennale in materia edilizia ed urbanistica.

r) i titoli che danno diritto a preferenza di legge ai sensi dell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare – a pena di inammissibilità - la seguente documentazione:

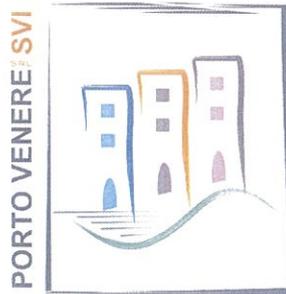
I) una fotocopia fronte retro di un valido documento di identità e del Codice Fiscale;

II) una copia del Curriculum Vitae formativo-professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46/47 del D.P.R. 445/2000, datato e firmato, contenente, in modo analitico e preciso ogni elemento utile ai fini della valutazione dei titoli e dell'espletamento dei necessari controlli sulla veridicità dei dati autocertificati. Nel Curriculum Vitae il candidato deve riportare (a titolo esemplificativo):

- per quanto riguarda i “titoli di studio” posseduti valutabili: la tipologia di titolo, la data di conseguimento, l'Ateneo presso cui è stato conseguito e la votazione;
- per quanto concerne la valutazione delle “esperienze di servizio”: l'indicazione del soggetto presso cui si è svolta l'attività, la tipologia di rapporto, la durata del rapporto espressa in gg/mm/aaaa con indicazione della data di inizio e di fine rapporto;
- per quanto concerne la valutazione degli “altri titoli”: indicazione della tipologia di attestato, la durata del corso, l'ente o azienda organizzatrice, l'esito finale (se disponibile).

In assenza di indicazioni precise e dettagliate, le dichiarazioni contenute nel Curriculum Vitae non potranno essere considerate dalla Commissione ai fini della valutazione.

Non è richiesto il versamento di un contributo per la partecipazione al concorso.



#### **ART. 4) ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'esclusione può essere disposta:

- per difetto anche di uno solo dei requisiti richiesti dal bando (art. 2);
- per mancanza di sottoscrizione della domanda, ovvero per sottoscrizione della domanda con una modalità diversa da quelle specificamente previste dal bando nonché per mancanza di sottoscrizione del curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- per mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia del documento d'identità del candidato in corso di validità;
- per invio della domanda oltre i termini indicati nell'avviso e per tutte le domande inviate con modalità diverse rispetto a quelle descritte all'art. 3 del presente bando.

#### **ART. 5) COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione è nominata dall'Amministratore Unico successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da tre membri scelti tra i dipendenti del Comune di Porto Venere forniti di competenza specifica in relazione al profilo professionale da selezionare.

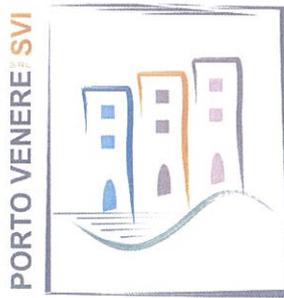
#### **ART. 6) OPERAZIONI DI SELEZIONE**

I candidati – se non esclusi per il mancato rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda stessa - sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione prima dell'approvazione della graduatoria, limitatamente ai candidati risultati idonei.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti di cui all'art 2 della presente selezione autocertificati dai candidati nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sarà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che abbia reso false dichiarazioni sarà cancellato dalla graduatoria. La Porto Venere Sviluppo srl si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

La selezione si svolge per titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio. Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 10 punti. I titoli valutabili e il relativo punteggio sono i seguenti:



A) TITOLI DI STUDIO (fino a un massimo di punti 4): sono valutati unicamente i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla selezione;

B) ESPERIENZE PROFESSIONALI (fino a un massimo di punti 4):

- esperienze lavorative presso strutture che svolgono funzioni attinenti alle attività oggetto del presente bando, con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, tirocini, stage e collaborazioni a tempo parziale (fino a un massimo di punti 2);

- servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, presso altri enti pubblici o presso soggetti privati (fino a un massimo di punti 2)

C) ALTRI TITOLI (fino a un massimo di punti 2): attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati;

Le esperienze professionali e gli altri titoli di cui ai precedenti punti B) e C) sono valutabili in relazione all'attinenza con le attività previste per il profilo messo a concorso. La Commissione giudicatrice si riserva, durante tutte le fasi di ammissione alla selezione, di richiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi.

Il colloquio sarà volto ad accertare:

- a) la capacità del candidato;
- b) le abilità relazionali;
- c) le capacità di problem solving;

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Il colloquio sarà svolto in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19.

#### **ART. 7) SVOLGIMENTO DEL DIARIO DEL COLLOQUIO**

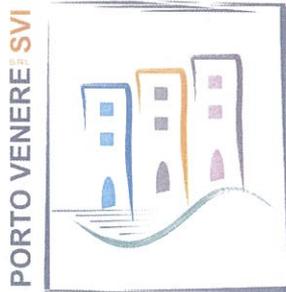
Il colloquio sarà svolto in presenza, nel rispetto della vigente normativa relativa al contenimento della emergenza da COVID-19

L'avviso di svolgimento del colloquio è pubblicato, con un preavviso di almeno 20 giorni, sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l..

La pubblicazione dell'avviso sul sito web costituisce notifica ai candidati a tutti gli effetti, senza necessità di ulteriori comunicazioni.

I candidati sono pregati di consultare costantemente la pagina web nella quale è pubblicato il presente bando per eventuali aggiornamenti.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento. Il candidato, in caso di svolgimento del colloquio in via telematica, deve mostrare il documento a video in modo da essere riconosciuto in maniera inequivocabile.



La mancata presentazione in sede d'esame, ovvero il mancato collegamento telematico, senza giustificato motivo, nella data e nell'ora stabilita, comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

#### **ART. 8) PREFERENZE A PARITA' DI MERITO**

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni, in caso di ulteriore parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

#### **ART. 9) GRADUATORIA DI MERITO E APPROVAZIONE**

È dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria finale di merito; tenuto conto dei titoli di preferenza a parità di merito previsti al precedente art. 8 del presente bando, dichiarate nella domanda di partecipazione dal candidato. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto attribuito ai titoli e dal voto attribuito al colloquio.

La graduatoria finale è formata dalla Commissione Giudicatrice secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato ed è approvata - dopo la verifica della regolarità formale da parte dell'Amministratore Unico della Porto Venere Sviluppo S.r.l. del procedimento espletato dalla commissione giudicatrice - con provvedimento del predetto Amministratore Unico.

La graduatoria è efficace a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l. ([www.portoveneresviluppo.it](http://www.portoveneresviluppo.it))

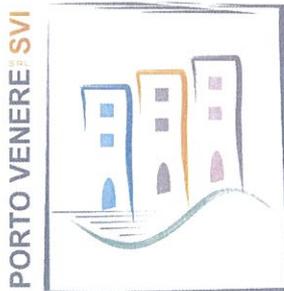
#### **ART. 10) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULA DEL CONTRATTO**

Il vincitore, previa verifica dei requisiti, delle esperienze e dei titoli richiesti dal bando, è invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro (lavoro subordinato a tempo determinato) nel livello I CCNL Commercio della durata di 24 mesi (eventualmente prorogabile nei termini di legge) con orario di lavoro a tempo part-time di 18 ore settimanali.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dallo stesso CCNL vigente al momento dell'assunzione.

Dopo l'assunzione, è previsto un periodo di prova ai sensi del citato CCNL.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.



La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **ART. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Le Informazioni relative al trattamento dei dati personali (ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018) sono riportate nell'apposito allegato al presente bando.

#### **ART. 12) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è Lara Anthea Scott Sturlese.

#### **ART. 13) PUBBLICITA' E DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente decreto e tutti gli eventuali provvedimenti di modifica e/o revoca verranno pubblicati sul sito della Porto Venere Sviluppo S.r.l. ([www.portoveneresviluppo.it](http://www.portoveneresviluppo.it)).

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattare il Responsabile Unico del Procedimento al numero 0187/794822 o inviare un messaggio e-mail all'indirizzo [info@portoveneresviluppo.it](mailto:info@portoveneresviluppo.it)

Porto Venere, 6 Aprile 2023



Lara A. S. Sturlese

Responsabile Unico Procedimento

Porto Venere Sviluppo Srl

Lorenzo Dorgia



Amministratore Unico  
Porto Venere Sviluppo S.r.l.  
con Unica Società a responsabilità limitata  
Sede Legale ed Operativa di PORTO VENERE (SP)  
19025 PORTO VENERE (SP)  
Telefono e Fax 0187.794.822  
P. IVA e Cod. Fiscale 01239320110